



POLICY FÖR JÄMLIKHET, MÅNGFALD OCH LIKA VILLKOR

Tekniska högskolans studentkår

Antagna av Kårfullmäktige 2015-05-12

Senast ändrad av 2122-KF-03, 2022-02-22



Kontaktuppgifter

THS Studiemiljöansvarig: 08-790 98 95, studiemiljo@ths.kth.se

THS Studiesocialt ansvarig: 08-790 9876 studiesocialt@ths.kth.se

THS Kårordförande: 08-790 98 84, ordf@ths.kth.se

Bakgrund

Jämlikhet, mångfald och lika villkor (JML) är förutsättningar för gemenskap, utveckling och glädje. Tekniska Högskolans Studentkår (THS) ska vara en plats där var och en kan må bra, vara sig själv, och utvecklas som person. THS ska utgöra en trygg miljö, både fysiskt och psykosocialt, vilket innebär att diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling inte förekommer.¹

Syfte

Syftet med THS Policy för Jämlikhet, mångfald-och lika villkor (JML-policyn) är att klargöra och skapa riktlinjer för hur THS arbetar med JML-frågor. Policyn ska även tydliggöra ansvar för JML-frågor och rutiner för anmälan och stöd på alla nivåer inom THS. Policyn ska vara ett verktyg och stöd i JML-arbete inom THS.

Omfattning

THS Policy för Jämlikhet, mångfald-och lika villkor gäller hela THS samt organisationer och bolag som lyder därunder. Där innefattas sektioner, föreningar och grupper inom THS. Policyn omfattar THS verksamhet, personer som representerar THS samt alla arrangemang som anordnas i THS lokaler.

Policy

- THS organisation och verksamhet ska ha en öppen och inkluderande kultur samt genomsyras av mångfald.
- THS ska ha en trygg och tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt.
- Inom THS ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjlighet att ta del av THS verksamhet och organisation.

¹ <https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/>



- THS har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.²
- THS ska vara aktivt normkritisk och självgranskande.³
- THS ska vara en transparent organisation som kommunicerar på ett tillgängligt sätt

Ansvar

THS Studiemiljöansvarig och THS Studiesocialt ansvarig har, tillsammans med Kårordförande, övergripande ansvar för frågor om jämlikhet, mångfald och lika villkor på THS. De är även ansvariga för att policyn följs inom THS centrala verksamhet.

Ordförande eller annan ansvarig för sektion, förening eller annan grupp inom THS ansvarar för att policyn följs i sin organisation. Detta inkluderar även ansvaret över det aktiva arbetet för att policyn tas i beaktning i verksamheten.

Rutiner för anmälan och stöd

För att vara förberedd på incidenter där denna policy bryts bör rutiner för anmälan och stöd finnas för THS centrala verksamhet, där det tydligt framgår hur THS agerar vid kännedom av brott mot denna policy. Ansvarig för rutinerna är THS Studiemiljöansvarig, THS Studiesocialt ansvarig och Kårordförande.

Motsvarande rutiner bör också finnas på lokal nivå i sektionerna och kårföreningarna. THS Centralt ska stödja deras arbete med att skapa och upprätthålla sådana rutiner.

Historik

Antagen av Kårfullmäktige 1415-KF-05 2015-05-12.

Reviderad policy antagen av Kårfullmäktige 2122-KF-03 2022-02-22.

² Diskrimineringslagen (SFS 2008:567),

Diskrimineringsombudsmannen,

FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, Regeringskansliet, 2011

³ Bryt en norm, Sveriges förenade studentkårer 2010



Bilaga 1. Historik

Originaldokumentet är framtaget av arbetsgruppen för JML-policy 2015.

Arbetsgruppen bestod av:

- Emma Grundén, Studiesocialt ansvarig 14/15
- Amanda Sterner Nordin, Chef för Utbildningsinflytande 14/15
- Fredrik Abele, Kommunikationschef 14/15
- Jonas Hongisto
- Angelina von Gegerfelt
- Jenny Norelius
- David Sandelin

Dokumentet reviderades av arbetsgruppen för JML-policy 2021.

Arbetsgruppen bestod av:

- Ävelin Pantigoso, Studiesocialt ansvarig 20/21
- Josephine Berg, Kårstyrelseledamot 20/21
- Oscar Stenström, Chef för Utbildningsinflytande 2020
- Theresa Döös
- Tobias Gabi Goobar
- Jonas Vendel

Revideringen slutfördes 2022 av:

- Oscar Stenström, Kårstyrelseledamot 21/22
- Ossian Ahlkvist, Kårstyrelseledamot 21/22



Bilaga 2. Definitioner

Diskriminering

Att någon blir sämre behandlad, missgynnas eller kränks på grund av någon av de sju diskrimineringsgrunderna (kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder). Diskrimineringen kan vara direkt, indirekt, i form av trakasserier, sexuella trakasserier, bristande tillgänglighet eller instruktioner att diskriminera.⁴

Jämlikhet

Att alla individer är av lika mycket värde, att de har samma status och respekt. Det förutsätter samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Kränkande särbehandling

Arbetsmiljölagen reglerar arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön. Begreppet kränkande särbehandling tas upp i den allmänna forskriften AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö. Kränkande särbehandling innebär handlingar som riktar sig mot en eller flera arbetstagare/studenterna på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Handlingarna behöver inte vara upprepade för att upplevas som kränkande, det kan även röra sig om en enskild händelse.

Exempel på handlingar som kan få en eller flera personer att känna sig utfrysta eller utstötta:

- Nedlåtande och förlöjligande kommentarer.
- Förtala och/eller nedvärdera någon.
- Sabotera eller försvåra någons arbete, till exempel genom att undanhålla information eller ge felaktig information.
- Systematiskt ignorera en anställd/student genom att till exempel undanhålla information eller ge felaktig information.
- Kritisera och/eller förlöjliga någon inför andra.

Andra begrepp som ofta används för att beskriva liknande beteenden eller uppförande är mobbning, psykiskt våld och social utstötning. Dessa förhållningssätt handlar om grov respektlöshet och bryter mot allmänna heders- och moralbegrepp om hur människor ska bemötas. Utstötning och utfrysning är två huvudtyper av kränkande särbehandling. Utstötning handlar om aktiva, destruktiva handlingar som riktar sig mot en eller flera personer, och utfrysning om beteenden som demonstrerar uppfattningar om en persons eller personers mindre värde. Det är den eller de som har blivit utsatta som avgör vad som anses vara kränkande.

⁴ Diskrimineringsombudsmannen (DO): <https://www.do.se/om-diskriminering/vad-ar-diskriminering/>



Likabehandling

Att alla individer behandlas på lika villkor.

Lika villkor

Att alla ska ha samma möjligheter oavsett sina förutsättningar. Lika villkor innebär att alla har samma förutsättningar till makt och inflytande, ekonomi, utbildning, hälsa, kroppslig integritet samt jämn fördelning av det obetalda omsorgsarbetet.

Mångfald

Mångfald är variation av egenskaper och bakgrund hos individer i en grupp. Mångfald associeras till skillnader mellan sociala kategorier, i Sverige särskilt i förhållande till de sju diskrimineringsgrunderna (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder).

Normer

Det beteende som är socialt accepterat och anses vara normalt. Att arbeta normkritiskt innebär att identifiera och ifrågasätta normer, snarare än att ifrågasätta den som bryter mot normer.

Psykosocial

Relaterar till samspelet mellan sociala faktorer, individuellt beteende och individuella tankar.⁵

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det kan handla om beröringar, tafsningar, skämt, förslag, blickar eller bilder som är sexuellt anspelade och som uppfattas nedvärderande. Sexuella trakasserier skiljer sig från flirt genom att de anses eller uppfattas som ovälkomna. Det gemensamma för trakasserier är att de ofta upprepas och gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Det är den utsatte som avgör vad hen anser vara förolämpande, hotande, kränkande eller illa behandling.

Trakasserier

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en persons värdighet. Trakasserier är förbjudna enligt svensk lag om de har samband med de sju diskrimineringsgrunderna. Trakasserier kan bland annat vara att man använder sig av förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar. Det

⁵ Oxford Dictionary: <http://www.oxforddictionaries.com/definition/english/psychosocial>

THS Policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor

Senast ändrad 2122-KF-03

2022-02-22

Sida 7(7)



kan även vara fråga om ignorerande eller undanhållande av information som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad.⁶

⁶ Diskrimineringsombudsmannen (DO):

<https://www.do.se/om-diskriminering/vad-ar-diskriminering/trakasserier-och-sexuella-trakasserier/>

Tekniska Högskolans Studentkår, Drottning Kristinas Väg 15-19, 100 44 Stockholm, ths.kth.se