



## Proposition inför SM:

Måndagen den 14/5, klockan

17:15:23

å Tolvan, Stockholm

**JML-grupp**

## 1 Bakgrund

I dagsläget bär en enda funktionär, styrelsens JML-ansvariga, ansvaret att främja jämlikheten på sektionen. Att en enda person svarar för jämlikheten på Sektionen för medicinsk teknik är begränsande. Förändringsarbetet på sektionen har potential att vara mycket mer omfattande. Genom att inkludera fler medlemmar i jämlikhetsarbetet har vi möjlighet att driva utvecklingen framåt. Därför bör man vid behov kunna införa en arbetsgrupp med syfte att främja jämlikheten på sektionen.

Andra sektioner har redan banat vägen. T.ex. har flera sektioner på campus en nämnd med syfte att främja jämlikheten på sektionen. De anordnar aktiviteter för medlemmar och många genomför årligen en omfattande enkätundersökning om sektionsmedlemmarnas uppfattning om jämlikheten på sektionen. Denna har de sedan använt som underlag för att uppdatera en likabehandlingsplan. Det är dags att vi får samma kapacitet på vår sektion. Att en ledamot i styrelsen idag är ensam på sektionen för att genomföra allt detta är inte rimligt.

JML-ansvarig i är viktig och gör skillnad, och med en grupp finns möjlighet att göra mycket mer. För att göra Sektionen för Medicinsk Teknik så inkluderande som möjligt måste vi helt enkelt vara fler som jobbar för det.

## 2 Syfte

Att en person utöver resterande styrelsearbete ensam ska bedriva hela sektionens arbete kring JML-frågor gör att arbetet blir bristande. En grupp som hjälps åt att arbeta med dessa frågor gör det möjligt att jobba mer med dessa viktiga frågor.

## 3 Yrkande

**att** i reglementet under punkt 1.1.9 lägga till ”en grupp som aktivt arbetar med JML-frågor på sektionen finns”